



World Goodwill

NYHETS BREV

Nr 4 2005

En tidskrift som visar Den goda viljans energi i världen.

Funderingar kring världstjänande

I det här nyhetsbrevet ska vi titta närmare på det världstjänande, som den nya världstjänargruppen ger uttryck åt. Vi tänker anlita ett antal citat från vår litteratur. Vart sjunde år framhäver Lucis Trust, som är World Goodwills moderorganisation, speciellt *den nya världstjänargruppen*, och 2005 är ett sådant år, det sista i den nu aktuella rytmen. Veckan den 21 till 28 december är avsatt som högtidsvecka. Möten för allmänheten kommer att hållas hela veckan i såväl London och Genève som i New York och de kommer att ge utrymme för djupare reflektioner över vad gruppen är uttryck för. I år kommer man dessutom att ha ett seminarium lördagen den 17 december med speciellt inbjudna talare. Ni kan läsa mer om seminariet på www.lucistrust.org. Visst är det värt att hedra alla som ägnar sig åt världstjänande. Genom att man erkänner deras imponerande insatser, och får reda på vilka visioner de har om en bättre värld så stöder vi deras arbete på ett subjektivt plan och uppenbarar nya möjligheter till samarbete. Kontakta oss gärna om du vill veta mer om vad vi planerat eller om du vill hjälpa till att sprida broschyrer och annan info om högtidsveckan (ö.a. *materialet är på engelska*). Ledmotivet för veckan är "Levande syntes".

Uttrycket *den nya världstjänargruppen* skapades av Alice Bailey, som grundade World Goodwill. Hon myntade begreppet tidigt under nittonhundratalet och avsåg en viktig företeelse som alltmer ökar i betydelse. Aspekter av den har erkänts av andra tänkare och har fått olika etiketter såsom "kreativa kulturpersoner", "världsmedborgare", "visionära pragmatiker" (se Visionär Pragmatism, sid 4), "det andra varvet i spiraldynamiken", "helhetstänkande", "det internationella civila samhället" (se Det

världsomfattande civila samhället) och liknande uttryck. Allihopa pekar mot en makalös förändring i människans sätt att leva, en förändring som har två huvudprinciper som grund – grupparbete och världstjänande. Vi ska strax undersöka båda två.

En fråga som självklart poppar upp är "vilka är dom?" Vilka uppfyller kraven på medlemskap i gruppen? Kraven är mest frågan om en sinnets och hjärtats attityd, en fast beslutsamhet att verka för och aktivt stödja en atmosfär av god vilja under alla förhållanden. Ett annat sätt att uttrycka det är att de förenas av det gemensamma syftet att vilja tjäna världen.

Det finns alltså inga synliga tecken på medlemskap. Medlemmarna själva har troligen aldrig ens hört benämningen. Men utan att de fått reda på det så vet de ändå att de är medlemmar, helt enkelt därför att de känner igen varandra när de råkar mötas. Så i en bemärkelse är denna nya grupp virtuell. Den binds samman på ett subtilt, subjektivt sätt – att jämföra med ett multinationellt arbetslag som bara kommunicerar via e-post.

Varför kallar man fortfarande gruppen ny när den funnits sedan 1932? I denna tid av massresande och telekommunikationer är det för första gången i historien meningsfullt att prata om en sådan gruppering som en grupp – för det är först nu som dess medlemmar verkligen kan träffas och kommunicera i världsvid skala. Dessutom är det första gången som tanken att världen är en gemenskap vunnit allmänt erkännande, något som starkt underbyggts av bilden vi fick av jordklotet utifrån rymden. Det kan kanske även vara första gången som det funnit ett tillräckligt stort antal levande människor för att överstiga den "kritiska massan" för en givande interaktion. Och ur ett mer subtilt

I detta nummer

KRAFTEN I ETT VERKLIGT
LEDARSKAP

ATT HÅLLA FAST VISIONEN OM
BÄTTRE VÄRLD

VISIONÄR PRAGMATISM

ATT KOMMA NÄRMARE DEN
STORA SYNTESEN

FLYTANDE ALLIANSER

VÄRLDSOMFATTANDE
CIVILA SAMHÄLLET

www.worldgoodwill.org

Redaktör:
DOMINIC DIBBLE

perspektiv är det först nu som mänskligheten har utvecklat sitt medvetande tillräckligt mycket för att kunna upprätthålla någon subjektiv telepatisk förbindelse och att vara mottaglig för gruppintryck från högre källor av ljus och kärlek. Så av alla dessa skäl betecknar gruppen ett nytt experiment i människans sätt att uppträda och fungera.

Den sista synpunkten ovan hör ihop med principen om grupparbete. Som vi konstaterat tidigare är gruppen inte en organisation i formell mening, utan förenas av en gemensam attityd och ett samfällt syfte, något som de individuella medlemmarna intuitivt uppfattar hos varandra. Och det är just därför att de erkänner denna attityd och detta syfte som de tycker att det är naturligt att arbeta tillsammans i grupper. De kväver alla personliga ambitioner för att bättre förstå specifika syften med tjänandet. Och dessutom är grupperna som de bildar redo att samarbeta med andra grupper av likasinnade (se Flytande Allianser, sid 5).

Principen för (eller syftet med) världstjänande förtjänar också att nämnas här, för det kan låta alltför storslaget och alltför vagt för många. De kan ha svårt att relatera till det. Hur tjänar man hela världen? Men om man föreställer sig att man gör något konkret för varenda

förnimmande varelse på jorden så har man inte förstått vad det rör sig om. Världstjänande kan börja redan vid din egen tröskel. Det viktiga är att alla ras-, klass- eller trosbarriärer försvunnit ur tjänarens medvetande. På det sättet blir tjänandet av bara en enda person en mikrokosmisk återspeglings av att tjäna helheten. I vilket fall som helst är det möjligt att tjäna helheten genom bön och meditation. Detta behöver inte betyda formella meditationer i en religiös eller andlig kontext – trots att många världstjänare arbetar så – men det betyder djupt tänkande och reflektioner över visionen för arbetet. Och inbegripande-principen går att tillämpa med lika stor kraft i detta fall: att meditera eller visualisera till nytta uteslutande för en grupp eller individ är detsamma som att glömma enhet i mångfald som är världen. Inbegripandet är en viktig del av den goda viljan, och det är därför en andra natur för en världstjänare. Alla kan sträva efter att bli en del den nya gruppen, helt enkelt genom att praktisera god vilja mot alla.

Nedanstående texter har vi saxat ur olika föredrag och artiklar. Vi hoppas att de ger en aning om karaktären och betydelsen av detta fantastiska fenomen som har potentialen att rädda världen. (Där det saknas källhänvisning har texten skrivits av oss på Lucis Trust)

DEN GODA VILJAN ÄR... tjänandets hjärtslag.

KRAFTEN I ETT VERKLIGT LEDARSKAP

Liksom vi fokuserar på olika aspekter av ledarskap så erkänner vi och lovsjunger arbetet i den nya världstjänargruppen. När allt kommer omkring behöver lovsången inte precis innebära att man festar eller slår runt. Det är snarare en glad och lättsam affirmation vars kraft är lika stor som bön och meditation. Gruppens medlemmar fungerar som en levande organism, en rörelse snarare än en yttre organisation och de kommer från alla samhällsgrupper och alla discipliner. Deras vision för mänskligheten och deras gemensamma motiv att tjäna skapar en subjektiv inre förbindelse mellan dem. Därför förenas de genom syfte och intentioner, även om de kanske inte medvetet ser sig som delar av en världsomspännande grupp. De får en ögonblicklig och kraftfull förbindelse med andra på olika verksamhetsområden som de ser har ett likartat andligt syfte. Det är

intressant att inflytande och påverkan ökar snabbt när en brokig grupp med en samlande idé bildas. I vetenskapliga termer kan man kanske säga att det är en grupp som, genom inflytandet från dess värderelaterade tankar, blir radioaktiv i världen. Denna grupp har brutit sig ur fångenskapen av omoderna tankeformer och är alltså fri att offentliggöra nya tankar till mänsklighetens tänkande. Energin i dessa tankar ringer som en ren och klar ringklocka för alla som har förmågan att reagera på dess ton.

När nu den nya världstjänargruppen kommer, och den är som grupp mottaglig för intryck, kan vi kanske säga att mänskligheten börjar förstå och visa upp kärlekens eller förnuftets budskap. Det verkar som om kärlekstanken är ytterst svår att genomföra i praktiken. Kanske beror det på att den till största delen stannat kvar i idévärlden, som

människans sorgliga utvecklingshistoria visar, snarare än något man ivrigt lagt sig till med och lever. Men nu tillhandahåller en grupp som på samma gång är mottaglig för upplysning och mänskliga behov och mänskligt lidande ledarskap. De står i centrum av ett flöde av nedströmmande och utåtriktade krafter och bibehåller där en punkt av planetär balans, detta att stå i centrum av inflytandesfären drar fram inspirationens energi och gör att viljans påbud kan utarbetas på ett

dynamiskt sätt. På det sättet är det verkliga ledarskapets kraft som visas genom gruppen först och främst subjektivt. Dess inspiration strålar ut och bildar mänskliga tankar till det bättre, och de präglar världen till att ta emot nya andliga kvaliteter. En passande atmosfär i planetens kropp och själ blomstrar därför och i den kan vi utveckla ledarskapets inre anlag, och lägga till de unika kvaliteter som var och en av oss har som bidrag till helhetens bästa.

ATT HÅLLA FAST VISIONEN OM EN BÄTTRE VÄRLD

Det är här som pionjärsarbetet från den grupp som Alice Bailey kallar *den nya världstjänargruppen* kommer in. Gruppen består av alla dem som har som första lojalitet mänskligheten som helhet. Eftersom de inte ser några skiljemurar mellan människor på grund av ras, klasstillhörighet eller religion är deras huvudsakliga bekymmer och intresse att skapa en värld av enhet, rättvisa och fred; en värld där den allmänna deklARATIONEN om de mänskliga rättigheterna är en verklighet som levs, en värld där alla åtnjuter de fyra friheterna – yttrandefriheten, religionsfriheten, friheten från hunger och friheten från fruktan. För att åstadkomma detta strävar de efter att hålla upp visionen om en bättre värld för alla överallt. Eftersom de arbetar på alla det mänskliga livets olika verksamhetsområden kan kanske var och en sägas vara ansvarig för sin egen speciella aspekt av visionen – vare sig det gäller nya ritualer i religionen, nya sköna former i konsten, nya perspektiv på utbildning eller att inom politikens område skapa nya och sundare typer av samhällen – och ändå är visionen i en mycket bemerkelse en enda verklig vision, som får stimulans av den goda viljan.

Medlemmarna av denna nya grupp är därför verkliga ledare i den mänskliga familjen. De går före och visar vägen mot en bättre framtid. Liksom alla pionjärer får de räkna med sin beskärda del av motstånd mot föreslagna förändringar. Det är här som den goda viljans verkliga kraft kommer in, för det är deras attityd av god vilja mot helheten som håller dem uppe trots motståndet, och som gör att de kan inta en fast hållning. När Kofi Annan var vice generalsekreterare i FN:s avdelning för politiska ärenden, skrev han följande:

När du möter likgiltighet förlorar du aldrig känslan för det goda som en person kan göra för en annan. Du ställer upp själv om du måste. Du tar risker. Du får tåla att de som inte själva gör något, säger att inte du gör tillräckligt och samtidigt försöker göra dig modfärdig. Du struntar i snabba och provisoriska lösningar och går direkt på problemets kärna. Du lär dig att leva utan stöd från folk som lovar det och utan att tas emot av folk som underminerar det goda du gör.

Han sammanfattar: "Vi får inte låta något undergräva vår tro att vi – som individer eller som nationer – kan lindra lidandet och förbättra levnadsvillkoren för våra medmänniskor."

Medlemmarna i den nya världstjänargruppen föregår med gott exempel även på annat sätt. Det visar sig i gruppnaturen hos deras arbete. De är naturligt benägna att sluta sig samman med likasinnade i organisationer som tillgodoser specifika mänskliga behov. Grupparbetet gör det lättare att lämna bakom sig individens själviska intressen, och på så vis frigöra mer energi för gruppens målinriktade arbete. Tendensen att bilda grupper utvecklades enormt under nittonhundratalet, vilket tyder på en grundläggande förändring i det mänskliga medvetandet. Vi kanske börjar utveckla förmågan till gruppmedvetande, där de bästa elementen i individernas sinnen och hjärtan blandas i en konstruktiv insats och får vägledning av det gemensamma syftet. Alice Bailey menar att, "i Vattumannens tidsålder, som vi nu träder in i, kommer detta sätt att arbeta i grupp att nå en mycket hög utvecklingsnivå och världen kommer att räddas

och nydanas av grupper mycket mer än av enskilda individer. "Om igen – den goda viljan är det viktigaste i grupparbete, för den garanterar harmoniska relationer inom gruppen och även mellan grupper. Den goda viljans grundton är verkligen något som är gemensamt för dessa grupper. Att de tillsam-

mans erkänner mänsklighetens enhet är det som leder till det lättflytande och dynamiska skapandet av ömsesidigt välgörande allianser. Vi kan därför uppriktigt tala om frambrändet av gruppleaderskap på många viktiga områden.

VISIONÄR PRAGMATISM

(ur 1998 års seminarium under högtidsveckan: Ledarskap för ett nytt millenium av Daniel Wheatley, Government Relations Officer, National Spiritual Assembly i Bahá'í i England)

Jag tror att vi måste anlägga en visionär pragmatism, d.v.s. arbeta metodiskt för att nå lägre mål samtidigt som vi håller sinne och krafter på den högre visionen. Jag tror personligen mycket på att man ska skapa ett system med en demokratisk världsregering. För många är nog detta ett avlägset eller orealistiskt mål. 1945 när förespråkarna för ett enat Europa, t.ex. Monet, Lothian och Spinelli, satte igång med att bygga freden på sin krigshärjade kontinent hånades deras tidigaste planer i vida kretsar. Men de arbetade på pragmatiskt och gjorde vad de kunde. De byggde visionen bit för bit. De startade med institutioner som Europeiska kol- och stålunionen och deras dröm har nu blivit verklighet. Vi har en gemensam europeisk union, utan krig, med ett eget parlament och en egen domstol, och snart också en egen europeisk valuta (ö.a detta skrevs 1998).

I somras var jag på en diplomatisk konferens där syftet var att skapa en permanent internationell brottmålsdomstol. Denna var ett resultat av visionär pragmatism. Den har skapat ett ytterst nödvändigt instrument för att försvara de mänskliga rättigheterna i vår värld och den representerar ett högst påtagligt steg mot en världsregering. Det sätt som den tillkom på visar också på principen om enhet i mångfald. Koalitionen för en internationell brottmålsdomstol representerade de kollektiva krafterna hos ngo:erna som pressade på för att få en stark, effektiv och oberoende domstol. Kofi Annan har speciellt pekat ut och berömt denna koalition i sin årsrapport. Koalitionen var enormt brokig och spretigt. Den förde samman representanter för kristendom, islam, judendom, buddhism, hinduism, sikhism, jainism, zoroastrism och bahá'í. Fackföreningar, praktiserande läkare och jurister fanns representerade. Det fanns grupper som talade för

kvinnors rättigheter, minoriteternas rättigheter, rasrättigheter och barnens rättigheter. Akademiska organisationer från en mängd olika discipliner stödde koalitionen. Allt som allt var det 800 organisationer från det civila samhället i hela världen. Dessa organisationer hade många olika, ibland motstridiga agendor, men de kunde alla förenas runt ett gemensamt pragmatiskt mål. Vår styrka kommer från föreningen av mångfalden, som kanaliseras in i vårt syftes enhet.

Vi måste boxas smart när vi försöker nå våra mål. En av mina framtidsdrömmar är att få lägga min röst i ett val till en mänsklighetens riksdag, en lagstiftande församling som ska representera hela mänskligheten. Om jag går till min nuvarande parlamentsledamot och säger att jag vill ha ett parlament för hela världen kommer han att lyssna, tacka för synpunkterna och notera att jag är en orealistisk drömmare. Om jag väljer den strategiska vägen och använder samma visionära pragmatism som jag talat om tidigare, går jag mot målet genom att välja mina delmål med större klokhet.

Att ställa upp strategiska mål är inte detsamma som att kompromissa bort ens drömmar och visioner, utan att göra dem möjliga. Det är att börja gå vägen mot målet du vill uppnå. För att bygga en katedral måste man först börja gräva grunden. Glansfulla mål har ofta börjat i all ödmjukhet, och de av oss som vill förändra världen måste ha ödmjukheten att gräva grunden för den nya världsordningen. Alla som arbetar för att förbättra de mänskliga rättigheterna internationellt, alla som arbetar för att övervinna rasmässiga och religiösa klyftor, alla som arbetar för att utrota fattigdomen, alla som arbetar för att bevara jordens naturliga miljö utför en gärning av världsmedborgarskap. Somliga erkänner sitt världsmedborgarskap,

många andra arbetar omedvetet för en global etik. Jag tror att vi alla behöver erkänna vårt medborgarskap på global nivå för det är bara på denna allomfattande nivå som mänsklighetens underbara mångfald kan förstå sin egen obestridliga enhet.

Om vi ska blanda vår vision med pragmatism, om vi engagerar alla relevanta sektorer i samhället på ett positivt och konstruktivt sätt och om vi ställer upp strategiska

mål, så tror jag fullt och fast på att vi kan förändra världen. Vår värld förvandlas verkligen under vår livstid. Vi måste alla bli engagerade aktörer i vår egen historia och främja den goda viljan mot hela världen. Om vi slår ihop och kompletterar alla våra ansträngningar, om vi arbetar genom bön, tankar, ord och handlingar så kan vi helt säkert förvisa folk-mord, massfattigdom, krig och annat mänskligt lidande till historieböckerna.

ATT KOMMA NÄRMARE DEN STORA SYNTESEN

När vi talar om att gå in i en ny tidsålder syftar vi i själva verket på en medvetandeförändring, en inre expansion som kommer att ske när vi lämnar vissa tankevanor bakom oss och vinner nya kvaliteter och visioner. Världshändelserna, mänsklig själv-iskhet och ekonomiska och miljömässiga obalanser visar alla i tydlig relief i vilken riktning mänskligheten kan välja att gå i motsats mot det som borde lämnas bakom. Att medvetandet höjs är en förenklingsprocess, som i sin tur leder till större syntes. Födelsen av den nya världstjänargruppen under förra århundradet är en garanti för denna syntes och grundandet av ett nytt naturrike på jorden – Guds rike. Och detta är den verkliga impulsen bakom den högtidsvecka vi firar, för den nya världstjänargruppen är fokus för Kristi ansträngning

och den verkande kraft genom vilken spridningen av hans energi kan ske.

Slutligen är världstjänargruppen en levande organism. Dess andning är synkron och den får ut planen i yttre manifestation. Det krävs mycket skicklighet i handlandet för att göra det, men framför allt en förmåga att använda de energier som finns tillgängliga. Under en så speciell vecka som denna görs det bäst med tyst och stilla meditation. Fastän den nya världstjänargruppen ger mänskligheten synförmåga och framtidssyn så måste den också lyssna. Och det är bara genom att tysta det pladdrande sinnet som man kan höra själens röst och man kan få tag på den andliga kraften på de inre planen och rikta den mot andra för att lindra deras smärta.

FLYTANDE ALLIANSER

Garantin för att den nya världen kommer att uppenbara sig kan man finna i världens många reformplaner, som läggs fram av vitt skilda individer och grupper. De är också en garanti för att den smärtsamma processen att lämna det gamla inte bara är en förstörelse för förstörelsens egen skull. Det är påfallande att under det att dessa planer kan använda olika terminologier och föreslå en mångfald åtgärder, så är den stora majoriteten av dem implicit grundade på erkännandet av att mänskligheten i grunden är en odelbar helhet, en subjektiv enhet som uttrycker sig genom olika former.

Det är faktiskt så att de många grupper och enskilda individer, som försöker skapa olika aspekter av mänsklig enhet, såsom fred i världen eller en hållbar miljö, är fantastiska uttryck för denna enhet. En vacker symbol för detta är det stigande antalet gruppallianser av olika slag som bildas, för det är den goda viljans underton som karakteriserar sådana grupper, och deras gemensamma erkännande av enheten, som låter det flytande och dynamiska skapandet av relationer gynnsamma för båda parter...

Förbindelsen med större helheter kan man utvidga bortom gränserna

för människosläktet till de andra naturrikerna på den här planeten. Det allt viktigare ekologiska tänkandet visar detta. De som konsekvent har kunnat visa denna fullständiga identifiering erkänns som helgon och höga väsen i alla andliga traditioner. Vi kan bara göra tankeexperimentet att dessa stora väsen har gått vidare och identifierat sig med helheter som är större än människan över huvud taget kan tänka sig eller uppfatta, och de står alltså enade i en enda kropp som en perfekt återspeglning av de

större enheter som de är i kontakt med. Denna grupp, som fått olika namn i olika religioner, och som Alice Bailey kallar den andliga hierarkin, är den aktiva närvarande inspirationskällan, vare sig man förstår det eller inte, för alla som vill implementera den subjektiva enhet som de känner inom den mänskliga familjen. Den andliga hierarkins pågående arbete i de abstrakta idéernas värld är en garanti för att den nya världstjänargruppen kommer att bli allt effektivare i att manifesteras den inre enheten.

DET VÄRLDSOMFATTANDE CIVILA SAMHÄLLET

Ett av de verkligt viktiga resultat som mänskligheten åstadkom på nittonhundratalet var att vanliga människor alltmer förstår att de har ett ansvar för att hjälpa till att lösa frågor av lokalt, nationellt eller internationellt intresse. Detta markerar en medvetandeförändring bort från beroende av regeringar och andra makteliter mot insikten att ömsesidigt beroende är en grundbult för allt liv. Det förutsätter att det bara är genom att alla tänker och handlar upplyst som den globala krisen kan mötas och lösas. De allt fler som bestämt sig för att leva enligt denna insikt bildar förtruppen i den nya civilisationen, en civilisation som grundas på "det som aldrig tidigare funnits – bra relationer mellan människor." Trots att de än så länge bara är en liten bråkdel av världens befolkning, så använder de en kraft i det godas tjänst som är oproportionerligt stor i förhållande till antalet. Men antalet stiger. Ett bevis för detta är att antalet ngo:er växer dramatiskt, för de utgör en av de viktigaste kanalerna för detta nya och ansvariga liv. År 1909 fanns 176 internationella ngo:er, 1993 hade antalet stigit till 28 900 och antalet nationella ngo:er ökar snabbt. I början var det framför allt i de rikaste länderna som antalet ökade, men nu har de också fått rotfäste i Central- och Östeuropa, i Latinamerika, Asien och Afrika.

En av de viktigaste aspekterna för att välja att arbeta i en ngo eller annan det civila samhällets organisation är det faktum att det ger en definitiv chans till grupparbete, mer än till individuellt arbete. Grupparbete

gör det lättare att bortse från egna individuella själviska hänsyn, och då frigörs mer energi, som kan användas för att förverkliga gruppens syften. Den häpnadsväckande stora ökningen av tendens att vilja samarbeta i grupp vittnar om en fundamental förändring i det mänskliga medvetandet. Det är kanske så att vi börjar utveckla gruppmedvetande, i vilket de bästa elementen hos alla de enskilda tankarna och känslorna förenas i en konstruktiv insats. En grupp av det här slaget representerar en verklig enhet-i-mångfald; en enhet inriktad på den gemensamma visionen och de principer genom vilka den kan förverkligas. Här finns också experter på varje upptänkligt ansvarsområde.

Att leva upp till ett sådant nytt ideal är inte så lätt, men belöningen är en kapacitet att tjäna andra som är mycket större än om de enskilda personerna arbetade var för sig. Och i större skala får grupperna en förmåga att skapa flytande allianser som står för ett gemensamt syfte.

Det spelar ingen roll hur svag och obetydlig den yttre länken är mellan grupperna. Allianserna är ändå uttryck för en underliggande subjektiv enhet. Grupper, såväl som individer, identifierar sig alltmer med varandras framtidsvisioner i vilka den goda viljan och bra relationer är allmängiltiga. De visar att de påverkats genom att syntetisera och integrera sina positiva aktiviteter som en demonstration av den Endes härlighet.

VÄRLDSTJÄNARENS MANTRA

**Må det enda livets kraft strömma genom gruppen
av alla sanna tjänare**

**Må den enda själens kärlek känneteckna livsgärningen
hos alla dem som söker att leva i enlighet med Planen**

**Må jag fullgöra min del i det enda arbetet
genom självförglömmelse, harmlöshet och ett rätt tal**

Detta mantra läser många varje dag klockan 17 lokal tid. Det är ett kraftfullt sätt att åkalla energier till världstjänandet.

ÖVERGÅNGSAKTIVITETER

Inre frid för världsfred – ungdomskonferens – att tjäna mänskligheten hålls under en vecka i Nepal, med början den 29 december 2005. Konferensen arrangeras av **Children of the Earth**, (Världens barn) en icke vinstdrivande ngo, som är anknuten till Förenta nationerna, i samarbete med **World Spirit Forum**. I januari 2005 träffades femton lokala ungdomsledare i Arosa i Schweiz och var överens om att det fanns ett stort behov av en ny ungdomsrörelse, som skulle leva en "inre frid" för att hjälpa till att skapa en fredligare värld. Diskussionerna utmynnade i bildandet av **World Spirit Council** som nu bjuder in "intresserade och passionerade" ungdomsledare till Nepal för att utforska nyskapande, mystiska och vetenskapliga metoder för att skapa fred i världen. Man har den uppfattningen att vetenskap och andlighet långsamt närmar sig varandra för att visa att det finns ett sätt att förstå livet och att skapa en fredligare värld.

Det sägs att den enda vägen till en verklig och varaktig fred startar i vårt eget hjärta. Vår värld speglar vårt eget väsens tillstånd. Att verkligen transformera världen är att börja transformera oss själva genom att ta itu med orsakerna till krig och våld snarare än symptomen. Splittringen i våra tankar, hjärtan och i psyket är en spegling av splittringen i världen. Det är därför som impulsgivare och andliga ledare från alla religioner delar med sig av sin visdom och syn på hur man kan nå kärnan av vår andliga natur, och vetenskapsmän delar med sig av sin insikt och kunskap om hur man utnyttjar det "universella fältet av tyst kunskap". På konferensen kommer man att utse fem ungdomsambassadörer, som ska dela med sig av erfarenheterna från Nepal vid nästa World Spirit Forum som hålls i Arosa 2006.

Att man lägger konferensen i Nepal kan tyckas ha en speciell betydelse eftersom det åter speglar konflikten i mänskligheten som helhet. Nepal sätter stort värde på andlighet, men befinner sig ändå mitt uppe i en konflikt, så det är mycket viktigt att man kan stärka och inspirera ungdomar till att förena hjärtan och sinnen.

Kontakta Oran Cohen på oran@livingpeaceproject.org för mer information.

VÄRDEN ATT LEVA EFTER

Sanningskärlek – Oumbärlig för ett rättvist, omfamnande och progressivt samhälle.

Känsla för rättvisa – Erkännande av allas rättigheter och behov.

Samarbetsanda – Grundad på principen om goda relationer.

En känsla av personligt ansvar – För gruppens, samhällets och landets uppgifter.

Att tjäna för det gemensammias bästa – genom att offra själviskheten. Bara det som är bra för alla är bra för var och en.

Detta är andliga värden, som inspirerar samvetet och medvetandet hos dem som tjänar för att skapa ett bättre sätt att leva. Krisen för människan och för världen är idag i grunden en andlig kris, eftersom den testar karaktären och intentionen hos alla. Detta ger chansen att omvärdera de värden vi godtar som en personlig standard för uppförandet, och för världssamfundet när det försöker klara av sina många utmaningar.

ATT VERKA FÖR ATT SKAPA RIKTIGA RELATIONER

ISSN 1650-5263

World Goodwill är en internationell rörelse som verkar för att mobilisera den goda viljans energi i världen och att skapa riktiga mänskliga relationer. Organisationen grundades 1932 som en tjänande verksamhet inom Lucis Trust. I Storbritannien är Lucis Trust en registrerad utbildnings- och välgörenhetsorganisation. I USA är den ett icke-vinstdrivande, skattebefriat utbildningsföretag. World Goodwill är en av FN godkänd NGO (icke-statlig organisation) och den brukar delta i de reguljära rådgivande mötena i FN:s högkvarter. Lucis Trust finns med på ECOSOC:s lista över rådgivande organisationer.

World Goodwills Nyhetsbrev kommer ut fyra gånger om året. Vill du ha fler exemplar, hör gärna av dig. Förutom den engelska originalversionen *World Goodwill Newsletter* ges nyhetsbrevet också ut på danska, franska, grekiska, holländska, italienska, portugisiska, ryska, spanska, svenska och tyska.

Den engelska hemsidesadressen är www.worldgoodwill.org Här kan du läsa nyhetsbrevets originaltext.

World Goodwills arbete finansieras uteslutande genom gåvor och det kostar inget att prenumenera på nyhetsbrevet. Men varje gåva - stor eller liten - är mycket välkommen. På så sätt kan information spridas till så många som möjligt. Gåvor till Lucis Trust, kan göras till postgiro: 74267-6, då stöder du den internationella verksamheten. Om du vill bidra till att materialet kan ges ut på svenska kan du använda banknumret nedan.

WORLD GOODWILL

1 Rue de Varembe (3è)
Case Postale 31
1211 Genève 20
Schweiz

Suite 54
3 Whitehall Court
London SW1A 2EF
Storbritannien

120 Wall Street
24th Floor
New York NY 10005
USA

Översättning, layout och utskick: Svenskt Informationscenter för World Goodwill och Trianglar
Granängsringen 16, 135 44 Tyresö. Hemsida: <http://www.goodwilltriangel.org> E-post: info@goodwilltriangel.org
Tel: 018- 53 01 20 (dagtid) eller 08-798 28 78 (kvälltid) Svenskt Informationscenters arbete finansieras enbart genom gåvor. Varje gåva bidrar till att information kan spridas till så många som möjligt.
Föreningssparbanken (clearingnr 8327 nr: 9 994 319 589-7).